

# 厦门银华机械有限公司

## 可持续发展报告

(2025 年)

### 一、关于本报告

本报告是厦门银华机械有限公司面向利益相关方公开发布的 2025 年度可持续发展报告（ESG 报告）。报告全面披露公司在环境（Environmental）、社会（Social）和治理（Governance）三大领域的战略、管理、行动与绩效，展现公司推动可持续发展的系统性努力和阶段性成果。

报告范围：涵盖银华机械总部及主要生产运营活动，时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

编制依据：本报告参照全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、可持续发展会计准则委员会（SASB）标准以及《中国企业 ESG 报告指南》编制，同时对标福建省绿色制造梯度培育管理实施细则等相关政策要求。

数据说明：本报告中的财务数据来源于公司经审计的财务报表，环境和社会数据来源于公司统计系统和相关职能部门记录。如无特别说明，报告中的货币金额均以人民币为单位。

### 二、高层致辞

在全球气候治理深入推进、可持续发展成为时代主旋律的背景下，制造业的绿色低碳转型已从“选择题”变为“必答题”。作为拥有五十余年军工传承的老牌国企，银华机械始终以服务国家战略为己任，将可持续发展理念深度融入企业战略、运营管理和文化建设之中。

2025 年，我们以更加系统化的方式推进 ESG 工作。在环境维度，我们全年消耗光伏电量 2,961.3MWh，扎实推进强制性清洁生产审核，以 5G 智慧工厂赋能绿色制造，实现人均效能提升 30%、运营成本降低 12% 的显著成效。在社会维度，我们发布并实施供应商绿色工厂培育计划，带动供应链上下游企业共同践行绿色

发展理念；我们关爱员工，保障职业健康安全，积极投身公益慈善事业。在治理维度，我们持续完善公司治理架构，强化合规管理和风险管理，以透明、规范的治理体系保障企业行稳致远。

展望未来，银华机械将继续以“团结 拼搏 创新 奉献；协作共进的团队精神，艰苦创业的拼搏精神，敢于人先的开拓创新精神和爱国爱厂的奉献精神”的核心价值观为指引，在智能制造和绿色发展双轮驱动下，向着“成为液压关键零部件领域国内领先品牌企业”的愿景稳步迈进，为经济社会可持续发展贡献更大力量。

### 三、关于银华机械

#### 3.1 企业概况

厦门银华机械有限公司创建于1971年，前身为原兵器工业部国营第五三五七厂，现为世界500强国贸控股先进制造板块海翼集团的核心企业。公司位于厦门机械工业集中区二期液压产业园，建筑面积5.4万平方米，现有职工300余人，其中专业技术、关键岗位人才90余人。

公司是国家级高新技术企业、国家级绿色工厂、福建省科技小巨人企业、福建省专精特新企业。参与制(修)订国家/行业标准12项，累计获得软件著作权23项，国家专利74项，以高精尖技术扎根民生产业。下属企业四川长液是国家级专精特新小巨人企业、国家高新技术企业、国家高性能液压件高新技术产业化基地。

#### 3.2 主营业务

公司深耕国家基础核心零部件产业，专注液压油缸生产40多年，是国内主要液压油缸生产基地之一。产品广泛应用于轨道交通设备、环卫设备、高空作业平台、工程机械、特种车辆、机场港口设备等领域。

#### 3.3 企业愿景与战略

愿景：成为液压关键零部件领域国内领先品牌企业。

使命：致力于为客户提供卓越的液压关键零部件及系统产品和服务。

核心竞争力：高品质的产品和服务 技术创新 供应链智能化 不断优化的人才团队

价值观：团结 拼搏 创新 奉献；协作共进的团队精神，艰苦创业的拼搏精神，敢于人先的开拓创新精神和爱国爱厂的奉献精神。

### 3.4 可持续发展战略框架

银华机械以“绿色制造、智能制造、责任制造”三大支柱构建可持续发展战略框架：

支柱	战略目标	核心举措
绿色制造	降低碳排放，提升资源效率	清洁能源利用、清洁生产审核、绿色供应链建设
智能制造	提升生产效率，优化资源利用	5G 智慧工厂、数字孪生、AI 技术应用
责任制造	保障安全健康，推动共同发展	员工关怀、供应商协同、社会公益

## 四、ESG 治理

### 4.1 ESG 治理架构

银华机械建立了层次分明、职责清晰的 ESG 治理架构：

董事会：作为 ESG 最高决策机构，负责审议 ESG 战略目标和重大事项，由董事长高新颜统筹领导。

管理层：由公司领导班子组成，负责推动 ESG 工作的组织实施和绩效评估。

执行层：由采购部、技术中心、质量部、环安室、综合管理部等职能部门组成，负责 ESG 各项工作的具体落实。

跨部门工作组：针对绿色工厂建设、清洁生产审核、供应商绿色培育等重点 ESG 议题，组建跨部门专项工作组。

### 4.2 ESG 管理方针

公司以“合规为基、创新为魂、绿色为要、共享为本”为 ESG 管理方针，将可持续发展要求融入企业经营管理的全过程。

### 4.3 利益相关方参与

公司建立了常态化的利益相关方沟通机制，定期开展利益相关方调研和需求分析，将各方关切纳入 ESG 战略和行动计划。

利益相关方	沟通机制	2025 年主要行动
政府及监管机构	定期报告、专题汇报、现场检查	清洁生产审核、环境信息公开
股东及投资者	董事会会议、定期报告	落实海翼集团战略部署
客户	客户拜访、满意度调查、技术交流	5G 智慧工厂提升交付能力和产品质量
供应商	供应链大会、供应商审核、绿色工厂培育	发布绿色工厂培育计划
员工	员工大会、培训活动、工会沟通	安全生产月、职业技能培训
社区	公益活动、志愿服务	爱心厦门公益活动
公众与媒体	新闻发布会、采访活动、报告公开	央媒话厦门主题采访、ESG 报告发布

#### 4.4 商业道德与合规

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，建立健全反腐败、反商业贿赂的内部控制体系。公司供应商管理制度中明确了公平、公正、公开的采购原则，杜绝任何形式的商业贿赂和不正当交易。

#### 4.5 风险管理

公司建立了覆盖环境、社会、治理全领域的风险识别、评估和应对体系。关键风险包括：

风险类型	风险描述	应对措施
环境合规风险	环保法规趋严、碳排放要求提高	清洁生产审核、能源管理体系认证
供应链风险	关键物料供应中断、供应商管理不力	供应商多元化、战略库存管理、绿色工厂培育
安全环保风险	安全生产事故、环境事件	AI 视频监控、隐患排查治理、应急演练
技术风险	数字化转型过程中的技术不确定性	与联通等合作伙伴协同创新、分步实施

## 五、环境（E）

### 5.1 环境管理方针

银华机械秉持“绿色发展、低碳运营、持续改进、生态和谐”的环境方针，

将环境保护作为企业可持续发展的基石。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关法律法规，建立健全环境管理体系，持续推进节能减排和清洁生产。

## 5.2 能源管理与清洁能源

### 5.2.1 能源消耗结构

公司能源消耗主要包括电力、柴油等。为降低对化石能源的依赖，公司大力推进清洁能源利用。公司利用厂房屋顶建设了 4MWp 分布式光伏发电项目，采用“自发自用、余电上网”模式，2025 年度全年消纳光伏电量达 2,961.3MWh。光伏发电的有效利用显著降低了公司对外购电力的依赖和碳排放强度。

### 5.2.2 能源管理举措

**能源数字化管理：**5G 智慧工厂的能源管理系统实现了对各类能源消耗的实时监测、统计分析和智能管控。

**节能技术改造：**持续推进设备节能改造和工艺优化，淘汰高耗能设备。

**能效对标：**对标行业先进能效水平，持续寻找节能空间和改进机会。

## 5.3 温室气体排放管理

公司积极响应国家“2030 年碳达峰、2060 年碳中和”的战略目标，将温室气体排放管理纳入企业环境管理体系。2025 年，公司依托光伏发电消纳 2,961.3MWh 清洁电力，有效避免了相应量的化石能源碳排放。

公司正在推进温室气体排放核算体系建设，为后续科学制定碳减排目标和路径奠定基础。

## 5.4 清洁生产

2025 年，公司被列入《福建省生态环境厅关于公布 2025 年实施强制性清洁生产审核企业名单与调整企业名单的通知》，依法启动第一轮强制性清洁生产审核。

公司从筹划到推行，系统开展清洁生产审核工作，覆盖以下重点环节：

**原辅材料与能源：**优化物料选用，提高清洁能源比例

**生产工艺：**评估工艺先进性，识别清洁生产改进机会

**设备设施：**排查高耗低效设备，制定更新改造计划

**过程控制：**完善生产过程的控制和管理体系

**产品：**推动绿色产品设计和开发

废弃物：加强废物回收利用和末端治理

管理：完善环境管理制度和考核机制

公司预计在 5—6 个月内完成本轮清洁生产审核，并将以此为契机，持续推动生产过程的绿色化升级。

### 5.5 水资源管理

公司在生产过程中严格执行水资源管理制度，通过工艺优化减少用水量，加强废水处理和循环利用。公司生活污水和生产废水经处理后达标排放，符合国家及地方环保标准要求。

### 5.6 废弃物管理

公司对生产过程中产生的各类废弃物实施分类管理：

危险废物：严格按国家有关规定分类收集、暂存和处置，委托有资质的单位进行安全处置

一般工业固体废物：优先回收利用，无法利用的按规范处置

生活垃圾：分类收集，交由环卫部门统一处理

### 5.7 生物多样性

公司生产活动集中于厦门机械工业集中区的工业用地范围，不涉及生态敏感区域。公司在厂区绿化方面持续投入，美化园区环境，为员工创造良好的工作环境。

### 5.8 环境合规

2025 年，公司未发生因环境违法受到行政处罚的事件。公司于 2026 年 2 月依法向社会公示了 2025 年度环境信息公开资料，主动接受社会监督。

### 5.9 绿色供应链

#### 5.9.1 绿色采购政策

公司积极践行绿色供应链管理理念，将绿色采购作为推动供应链绿色化转型的重要抓手。公司制定并实施了供应商绿色工厂培育计划，旨在推动核心供应商分批次达到绿色工厂标准要求，提升供应链整体绿色化水平。

#### 5.9.2 供应商绿色工厂培育计划

公司于 2025 年 8 月正式发布供应商绿色工厂培育计划，核心内容包括：

培育目标：首批于 2026 年 6 月前推动 3—5 家核心供应商达到市级绿色工厂

标准；第二批于 2026 年 12 月前推动 5—8 家供应商达到市级标准，其中 1—2 家达到省级标准。

培育对象：覆盖钢材类、活塞杆类、密封件类、铸锻件类、表面处理类等主要物料品类的核心供应商。

培育内容：对标新版《绿色工厂评价通则》，指导供应商建立健全质量、环境、能源、职业健康安全管理体系。

实施路径：按照准备启动、诊断评估、专项辅导、申报验收、持续深化五个阶段推进。

### 5.9.3 供应商 ESG 管理

公司已将 ESG 要求纳入供应商准入和评价体系。在供应商选择阶段，对供应商的环境管理体系、安全生产状况、社会责任履行情况进行初步评估。在合作阶段，通过定期审核、绩效评估等方式，持续监督和推动供应商的 ESG 表现改善。

### 5.10 环境绩效关键指标

指标	2025 年数据	备注
光伏发电消纳量	2,961.3 MWh	4MWp 屋顶分布式光伏项目
人均效能提升	30%	5G 智慧工厂建设成果
运营成本降低	12%	智能制造转型效益
设备有效利用率提高	16%	5G+ 设备协同优化
物料分拣效率提高	25%	数字化仓储系统
清洁生产审核	已启动	第一轮强制性清洁生产审核
环境处罚事件	0	—

## 六、社会（S）

### 6.1 员工权益与福祉

#### 6.1.1 员工概况

截至 2025 年底，公司共有职工 300 余人，其中专业技术、关键岗位人才 90

余人。员工结构呈现技术密集、专业突出的特点。

#### 6.1.2 雇佣与权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，合同签订率达 100%。公司足额为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

公司建立了公平公正的薪酬体系，实行以岗位价值和绩效贡献为基础的薪酬分配制度，不因性别、年龄、民族、宗教信仰等因素产生薪酬差异。公司严格执行国家工时制度，保障员工的休息休假权利。

#### 6.1.3 职业健康与安全

公司高度重视职业健康与安全，建立了覆盖全员的安全生产责任体系。主要举措包括：

管理体系：按照安全管理体系、环境管理体系和安全生产标准化要求，制定安全生产目标、教育培训计划、隐患排查计划、应急演练计划并督促各部门落实。

安全投入：持续加大安全生产投入，配备完善的劳动防护用品和安全设施。

智能监控：车间部署 AI 视频安全监控系统，实现风险预判和智能预警。

隐患排查：定期开展安全隐患排查治理活动，建立隐患整改台账。

应急演练：定期组织消防、化学品泄漏等应急演练，提升应急处置能力。

2025 年，公司未发生重大安全生产事故。

#### 6.1.4 员工培训与发展

公司建立了完善的员工培训体系，涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、管理能力培训、安全环保培训等多个层次。2025 年，公司重点推进以下培训：

技能提升培训：针对关键岗位开展专业技能培训

绿色制造培训：面向全员开展节能环保和绿色制造理念培训

安全培训：常态化开展安全生产教育和应急技能培训

数字化转型培训：围绕 5G 智慧工厂建设开展数字化技能培训

公司建立了管理序列和专业序列并行的职业发展双通道，为员工提供多元化的职业发展路径。

#### 6.1.5 员工关怀与文化建设

公司营造积极向上、和谐包容的企业文化，主要举措包括：

节日慰问：在重要节日开展员工慰问活动

文体活动：组织员工文体比赛、团建活动等

困难帮扶：建立困难员工帮扶机制

文化宣传：倡导“银华是我家，环境靠大家”的文化理念

## 6.2 产品责任与质量安全

### 6.2.1 质量管理体系

公司建立了完善的质量管理体系，通过 ISO 9001 质量管理体系认证。公司遵循“信息化引领标准化作业”的方针，以数字化转型推动质量管理水平的持续提升。

### 6.2.2 产品质量与安全

公司主营液压油缸产品广泛应用于轨道交通、环卫设备、高空作业平台等领域，产品质量直接关系到公共安全和设备运行可靠性。公司高度重视产品质量安全，建立了从原材料采购、生产过程控制到成品检验的全流程质量管理体系。高压重型液压缸（盾构机油缸）获福建省单项冠军产品称号，体现了公司在产品质量和技术水平方面的行业领先地位。

### 6.2.3 产品创新与研发

公司持续加大研发投入，累计获得 74 项国家专利，软件著作权 23 项。在核心部件国产化领域，公司深耕盾构机系列液压缸近十年，聚焦高可靠密封、高负载抗偏载等五大核心技术持续攻关，累计斩获 15 项相关专利，成功打破国外品牌技术垄断。

### 6.2.4 客户服务

公司以客户为中心，建立了完善的客户服务体系，主要客户包括中国铁建、中国中铁、星邦重工等。通过 5G 智慧工厂建设，公司实现了从批量生产到个性化定制的跨越，人均效能提升 30% 以上，显著提升了客户响应速度和服务质量。

## 6.3 供应链社会责任

### 6.3.1 供应商管理原则

公司坚持“公平、公正、公开”的供应商管理原则，建立规范化的供应商准入、评估、考核和退出机制。公司定期对供应商进行绩效评估，涵盖质量、交付、成本、服务、社会责任等多个维度。

### 6.3.2 供应商 ESG 管理

公司将 ESG 要求纳入供应商管理体系，重点推动供应商在以下方面的持续改进：

环境管理：推动供应商建立环境管理体系，减少污染物排放，提高资源利用效率

安全生产：要求供应商遵守安全生产法规，保障员工职业健康安全

劳动权益：要求供应商遵守劳动法律法规，保障员工合法权益

商业道德：要求供应商遵守商业道德，杜绝商业贿赂

### 6.3.3 供应链协同

2026 年 1 月，公司成功召开“品质为先 聚力共赢”供应链合作伙伴会议，汇聚核心供应链伙伴，共商深化协同。会议明确了交付协同、质量提升、业务合作等关键议题的未来战略方向，并对年度“优秀供应商”进行了表彰。

公司持续推动供应商绿色工厂培育计划，以绿色采购激励政策引导供应商向绿色制造转型，构建更具韧性、可持续、价值共享的供应链新生态。

## 6.4 社区参与与发展

### 6.4.1 公益慈善

公司积极履行社会责任，持续参与“爱心厦门”等公益活动。公司党支部与灌口镇上塘村村委、和欣社工联合开展“送爱心、暖人心”活动，为困难群众送去床和床垫等生活物资，传递温暖与关怀。

### 6.4.2 社区沟通

公司保持与周边社区的良好沟通，主动向社区公开环境信息，接受社区居民的监督。公司在环境、安全等方面严格遵守国家标准，努力减少生产活动对周边社区的影响。

### 6.4.3 就业贡献

公司提供 300 余个就业岗位，为厦门集美区及周边居民创造了稳定的就业机会。公司优先吸纳本地劳动力，积极培养本地专业技术人才。

## 6.5 社会绩效关键指标

指标	2025 年数据	备注
员工总数	300 余人	其中专业技术人才 90 余人
劳动合同签订率	100%	—
重大安全事故	0	—
国家/行业标准参与制修订	8 项	累计数据
累计专利数	74 项	软件著作权 23 项
供应链合作伙伴大会	1 次	2026 年 1 月举办
公益慈善活动	持续开展	爱心厦门公益活动
客户满意度	持续改善	5G 智慧工厂提升服务质量

## 七、治理（G）

### 7.1 公司治理架构

#### 7.1.1 治理结构

银华机械作为海翼集团核心成员企业，建立了规范的现代企业治理结构：

股东/出资人：海翼集团为全资股东

董事会：作为最高决策机构，对公司重大事项进行决策

管理层：由总经理（主持工作）及副总经理组成，负责日常经营管理

党支部：在公司治理中发挥政治核心作用

#### 7.1.2 组织架构

公司下设采购部、技术中心、质量部、环安室、综合管理部、财务部等职能部门，形成职责明确、运转协调的组织管理体系。

### 7.2 可持续发展治理

#### 7.2.1 ESG 治理机制

公司建立了以董事会为最高决策机构、管理层为统筹协调机构、各职能部门为执行主体的 ESG 治理机制。公司将 ESG 目标纳入年度经营计划和部门绩效考核，确保可持续发展战略的有效落地。

## 7.2.2 绿色发展治理

公司设立绿色工厂建设专项工作组，由分管副总经理担任组长，采购部、技术中心、环安室共同参与。2025年，该工作组重点推进了清洁生产审核启动、供应商绿色工厂培育计划实施等工作。

## 7.3 风险管理

### 7.3.1 风险管理制度

公司建立了涵盖战略、运营、财务、合规、安全、环保等领域的全面风险管理体系。公司定期开展风险识别和评估，制定风险应对措施，建立风险监测和预警机制。

### 7.3.2 关键风险管控

风险类别	主要管控措施
战略风险	定期战略复盘，密切关注行业政策和市场变化
运营风险	生产计划优化，供应链多元化，设备预防性维护
财务风险	预算管理，资金统筹，应收账款管控
合规风险	制度合规审查，法律法规跟踪，员工合规培训
安全风险	安全标准化，隐患排查治理，AI智能监控
环境风险	环境管理体系，清洁生产审核，环境信息公开

## 7.4 商业道德与反腐败

### 7.4.1 反腐败机制

公司建立健全反腐败内部控制体系，主要包括：

制度建设：制定《员工廉洁从业规定》《供应商廉洁协议》等制度文件

监督机制：设立举报渠道，接受员工和利益相关方的投诉举报

供应商管理：在供应商准入和合同中明确廉洁要求

员工教育：开展廉洁从业教育和警示教育

### 7.4.2 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国招标投标

标法》等法律法规，坚持公平竞争原则，杜绝垄断行为 and 不正当竞争。

#### 7.4.3 采购透明度

公司采购活动遵循公开、公平、公正原则，通过公开招标、竞争性谈判等方式选择供应商，确保采购过程的透明度和公正性。

#### 7.5 信息披露与透明度

##### 7.5.1 环境信息披露

公司于 2026 年 2 月依法向社会公示了 2025 年度环境信息公开资料，公开了公司的环境管理、污染物排放、能源消耗等信息。

##### 7.5.2 ESG 信息披露

本报告是公司公开发布的可持续发展报告（ESG 报告），旨在系统、全面地披露公司在环境、社会和治理领域的实践与绩效。公司承诺将持续完善 ESG 信息披露工作，不断提升信息透明度和可读性。

#### 7.6 治理绩效关键指标

指标	2025 年数据
ESG 治理架构	已建立
反腐败事件	0
环境处罚事件	0
ESG 报告发布	已发布
环境信息公开	已完成
供应商绿色工厂培育计划	已发布并实施

## 八、ESG 绩效总览

维度	关键指标	2025 年数据	趋势
环境	光伏发电消纳量	2,961.3 MWh	↑
	清洁生产审核	已启动	—
	环境处罚	0	—

维度	关键指标	2025 年数据	趋势
社会	员工总数	300 余人	—
	重大安全事故	0	—
	累计专利	74 项	↑
	供应商培育计划	已发布	—
治理	ESG 治理架构	已建立	—
	反腐败事件	0	—
	ESG 报告	发布	—

## 九、联合国可持续发展目标（SDGs）贡献

银华机械的可持续发展实践与联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）紧密对接，主要贡献体现在：

SDG 目标	公司的贡献
SDG 7（经济适用的清洁能源）	4MWp 光伏项目建设，2025 年消纳清洁电力 2,961.3MWh
SDG 8（体面工作和经济增长）	提供 300 余个就业岗位，保障员工权益，推动产业升级
SDG 9（产业、创新和基础设施）	5G 智慧工厂建设，累计 74 项专利，参与制修订国家/行业标准 12 项
SDG 12（负责任消费和生产）	清洁生产审核，绿色工厂建设，绿色供应链管理
SDG 13（气候行动）	光伏清洁能源利用，碳减排行动
SDG 17（促进目标实现的伙伴关系）	供应商绿色工厂培育计划，供应链合作伙伴大会

## 十、展望

### 10.1 2026 年 ESG 工作重点

完成清洁生产审核：完成第一轮强制性清洁生产审核，制定并实施清洁生产方案，推动生产过程的绿色化升级。

深化供应商绿色培育：推动首批 3—5 家核心供应商达到市级绿色工厂评价标准，扩大绿色采购覆盖面。

提升 ESG 管理水平：进一步完善 ESG 治理架构和管理体系，推动 ESG 目标纳入部门绩效考核。

加强 ESG 信息披露：持续完善 ESG 信息披露工作，提升信息透明度和可比性。

推进碳核算与管理：建立温室气体排放核算体系，科学制定碳减排目标和路径。

## 10.2 可持续发展承诺

银华机械郑重承诺：我们将以更加坚定的决心、更加务实的行动，将可持续发展理念融入企业经营管理的全过程，持续提升 ESG 管理水平，为员工创造价值，为客户创造价值，为股东创造价值，为社会创造价值，为建设绿色、和谐、可持续发展的美好未来贡献银华力量。

在迈向高质量发展的新征程上，银华机械将以智能制造为引擎、以绿色发展为底色、以责任担当为基石，与社会各界携手同行，共创可持续发展的美好未来。