

厦门银华机械有限公司

企业社会责任报告

(2025 年)

一、关于本报告

本报告是厦门银华机械有限公司（以下简称“银华机械”“公司”或“我们”）面向社会公开发布的 2025 年度企业社会责任报告。报告旨在系统披露公司在经济责任、环境责任、社会责任等方面的实践与绩效，回应利益相关方的关切，展现公司可持续发展的决心与行动。

报告范围：涵盖银华机械总部及主要生产运营活动，时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

二、公司概况

2.1 企业简介

厦门银华机械有限公司创建于 1971 年，前身为原兵器工业部国营第五三五七厂，现为世界 500 强国贸控股先进制造板块海翼集团的核心企业。公司位于厦门机械工业集中区二期液压产业园，建筑面积 5.4 万平方米，现拥有职工 300 余人，其中专业技术、关键岗位人才 90 余人，具备自主研发创新能力和较强的机械加工能力。

公司是国家级高新技术企业、国家级绿色工厂、福建省科技小巨人企业、福建省专精特新企业。参与制(修)订国家/行业标准 12 项，累计获得软件著作权 23 项，国家专利 74 项，以高精尖技术扎根民生产业。下属企业四川长液是国家级专精特新小巨人企业、国家高新技术企业、国家高性能液压件高新技术产业化基地。

2.2 主营业务

公司深耕国家基础核心零部件产业，专注液压油缸生产 40 多年，是国内主要液压油缸生产基地之一。“高可靠性液压油缸项目”被认定为 2020 年度厦门

市高新技术成果转化项目，高压重型液压缸（盾构机油缸）获福建省单项冠军产品称号。公司产品广泛应用于轨道交通设备、环卫设备、高空作业平台、工程机械、特种车辆、机场港口设备等领域，主要客户包括中国铁建、中国中铁、星邦重工等。

2.3 企业荣誉

国家级绿色工厂

国家级高新技术企业

福建省科技小巨人企业

福建省专精特新企业

工信部两化融合管理体系贯标评定

2024-2025 年度央国企数智化转型典型案例

《2024 年 5G 工厂名录》

2024 中国企业数字化创新应用场景

第三届及第四届厦门 5G 应用大赛二等奖

第七届“绽放杯”5G 应用征集大赛获奖

三、公司治理与合规经营

3.1 治理架构

银华机械作为海翼集团核心成员企业，建立了完善的法人治理结构和现代企业管理制度。公司坚持党的领导，党支部在公司治理中发挥把方向、管大局、促落实的领导核心作用。公司下设采购部、技术中心、质量部、环安室等职能部门，形成权责明确、运转协调的治理体系。

3.2 合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立健全内部合规管理制度。2025 年，公司被列为强制性清洁生产审核企业，依法启动第一轮清洁生产审核工作。公司持续完善安全生产、环境保护、质量管理等方面的规章制度，确保各项经营活动合法合规。

3.3 风险管理

公司建立了全面的风险管理体系，涵盖战略风险、运营风险、财务风险、合规风险、环境风险等维度。在供应链风险方面，通过供应商多元化布局、战略库存管理等手段增强供应链韧性；在安全环保风险方面，建立隐患排查治理长效机制，定期开展应急演练。

四、绿色发展

4.1 绿色制造体系建设

作为国家级绿色工厂，银华机械始终将绿色发展理念融入企业生产经营全过程。公司对标新版《绿色工厂评价通则》（GB/T 36132—2025），围绕“能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化、用地集约化”五大方向，持续完善绿色制造体系。

2025年，公司根据《福建省生态环境厅关于公布2025年实施强制性清洁生产审核企业名单与调整企业名单的通知》，依法启动第一轮强制性清洁生产审核，从筹划到推行，预计在5—6个月内完成本轮清洁生产审核。公司以清洁生产审核为契机，系统排查生产过程中的能耗、物耗和污染物排放问题，制定并实施清洁生产方案，推动生产过程的绿色化升级。

4.2 清洁能源与碳减排

公司在清洁能源利用方面取得显著成效。公司利用厂房屋顶建设了4MWp分布式光伏发电项目，采用“自发自用、余电上网”模式。2025年度，公司全年消纳光伏电量达2,961.3MWh，有效降低了外购电力消耗和碳排放强度，是公司践行绿色制造理念的重要实践。

与此同时，公司积极响应国家“双碳”战略，持续推进能源管理体系建设，通过设备节能改造、工艺优化升级、能源数字化管理等手段，不断提升能源利用效率。公司5G智慧工厂的能源管理系统实现了对能源消耗的实时监测和智能管控，为碳减排提供了数据支撑和决策依据。

4.3 智能制造赋能绿色发展

银华机械以信息化战略为引领，运用云计算、大数据、人工智能、工业互联网

网等新技术，成功打造“5G 智慧工厂”，将数字化引入生产制造、仓储物流、运营管理等环节，用“数据”驱动生产运营协同。

公司车间建设专属 5G 基站，部署了 160 个 5G 工业网关，连接企业生产信息化管理、企业资源规划等系统，实时采集数据，全面提升企业的数字化水平。该 5G 专网体系是厦门机械制造行业第一张独享用户面设备下沉 5G 专网的落地应用，通过联通 5G 专网与园区内专网服务器直连，显著减少业务时延，保证数据安全。

5G 智慧工厂涵盖生产制造、仓储物流、运营管理三大关键领域，涉及 5G 专网、5G+工业数采、5G+设备协同、5G+MES 系统、5G+仓库亮灯系统、5G+标识解析、5G+生产运营调度平台、5G+产线数字孪生八大应用场景。项目实施后，物料分拣人均效能提升 30%以上，设备有效利用率提高 16%，物料分拣效率提高 25%，运营成本降低 12%，实现了从批量生产到个性化定制的跨越。

4.4 环境信息公开

公司严格遵守环境信息公开要求，于 2026 年 2 月依法向社会公示了 2025 年度环境信息公开资料，主动接受社会监督。公司建立了常态化的环境信息监测和报告机制，确保环境数据的真实性、准确性和及时性。

五、绿色采购

5.1 绿色采购理念

银华机械深刻认识到，企业的绿色转型不仅需要自身努力，更需要带动供应链上下游企业共同参与。作为海翼集团核心成员企业，公司积极践行绿色供应链管理理念，将绿色采购作为推动供应链绿色化转型的重要抓手。

公司依据国家工信部“通过绿色采购等倾斜政策支持，提高供应商中绿色工厂企业的比重”的政策导向，以及福建省绿色制造梯度培育管理实施细则中“培育对象应制定供应链绿色创建计划，推动供应商开展绿色工厂创建”的要求，将绿色采购纳入供应商管理的核心内容。

5.2 供应商绿色工厂培育计划

2025 年，公司编制并发布了《供应商绿色工厂培育计划》，计划在 2 年内建

立覆盖主要核心供应商的绿色工厂培育体系，推动重点供应商分批次达到绿色工厂标准要求，提升公司供应链的整体绿色化水平。

该计划的主要内容包括：

培育对象：优先选择采购金额大、合作紧密的战略核心供应商，覆盖钢材类、活塞杆类、密封件类、铸锻件类、表面处理类等主要物料品类。

培育内容：对标新版《绿色工厂评价通则》，指导供应商建立健全质量、环境、能源、职业健康安全管理体系，推动供应商在能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化、用地集约化等方面持续改进。

实施路径：按照“准备启动—诊断评估—专项辅导—申报验收—持续深化”五个阶段推进，由公司采购部牵头，组织内部专家团队或委托第三方专业机构开展供应商现状诊断和辅导提升。

5.3 绿色采购激励政策

公司制定了明确的绿色采购激励政策，将供应商绿色工厂创建情况纳入采购决策：

采购倾斜：在同等质量、价格条件下，优先向已获得绿色工厂认定的供应商下达采购订单，并逐步提高绿色工厂供应商的采购份额。

绿色通道：对参与绿色工厂创建的供应商，在供应商审核、样品验证、合同评审等方面设立绿色通道，缩短审批周期。

技术支持：免费为培育供应商提供绿色工厂创建相关的技术咨询和专家辅导服务，向供应商开放银华机械在智能制造、数字化转型方面的经验与资源。

成果共享：联合成功创建绿色工厂的供应商共同申报国家和地方绿色制造奖励政策，实现利益共享。

5.4 供应链协同发展

2026年1月，公司成功召开“品质为先 聚力共赢”供应链合作伙伴会议，汇聚核心供应链伙伴，共商深化协同，明确未来战略方向，并对年度“优秀供应商”进行了表彰。公司党支部书记、常务副总经理（主持工作）叶清洪在致辞中强调，银华机械的发展离不开合作伙伴的协同支撑，未来将以更开放的姿态优化合作环境，与伙伴们聚力锻造不可替代的竞争力。

公司将供应商绿色工厂培育计划作为供应链协同发展的重要内容，推动形成“龙头带动、梯次推进、协同提升”的绿色供应链发展格局。

六、员工关怀

6.1 员工权益保障

银华机械现有职工 300 余人，其中专业技术、关键岗位人才 90 余人。公司严格遵守劳动法律法规，依法与员工签订劳动合同，足额缴纳社会保险和住房公积金，保障员工的合法权益。公司建立了公平公正的薪酬体系和绩效考核制度，实行同工同酬，反对任何形式的就业歧视。

6.2 职业健康与安全

公司高度重视职业健康与安全，按照安全管理体系、环境管理体系和安全生产标准化要求，制定安全生产目标、教育培训计划、隐患排查计划、应急演练计划并督促各部门落实。公司持续开展安全生产月活动，组织消防安全隐患排查及卫生清洁活动，不断提升员工的安全生产意识和应急处置能力。

公司车间部署了 AI 视频安全监控系统，实现风险预判和智能预警，以科技手段保障员工安全。通过持续的安全生产投入和管理优化，公司保持了良好的安全生产记录。

6.3 人才培养与发展

公司坚持“人才强企”战略，建立了完善的员工培训体系和职业发展通道。公司通过内部培训、外部学习、师徒传帮带等多种方式，提升员工的专业技能和综合素质。公司积极与高校开展产学研合作，2024 年 12 月，华侨大学 MBA 联合会组织企业百家行活动走进银华机械，学生们参观了展览车间和生产车间，了解了公司在液压机械领域所取得的成就。

6.4 员工关怀与文化建设

公司积极营造和谐、包容的企业文化氛围。公司党支部定期组织主题党日活动，如 2020 年 6 月开展的“整治‘家园’爱卫同行”活动，改善公司环境卫生状况，有效带动职工参与爱国卫生运动，提升员工的卫生、安全意识。公司倡导“银华是我家，环境靠大家”的文化理念，增强员工的归属感和认同感。

七、社会贡献

7.1 公益慈善

银华机械积极履行社会责任，持续开展公益活动。公司党支部与灌口镇上塘村村委、和欣社工联合开展“送爱心、暖人心”活动，为困难群众送去床和床垫等生活物资，了解困难户家庭情况，传递温暖与关怀。活动充分发挥文明共建作用，形成扶贫帮困、情暖辖区居民的良好氛围，增强了居民群众的获得感、幸福感。

7.2 行业发展贡献

公司充分发挥技术优势，参与制定（修订）国家或行业标准 12 项，为推动行业技术进步和规范化发展作出了积极贡献。在核心部件国产化领域，银华机械深耕盾构机系列液压缸近十年，聚焦高可靠密封、高负载抗偏载等五大核心技术持续攻关，累计斩获 15 项相关专利，成功打破国外品牌技术垄断，为国产盾构机核心部件国产化替代筑牢坚实根基。

7.3 税收与就业

公司依法纳税，为国家财政收入和地方经济发展作出了积极贡献。公司作为厦门机械工业集中区的重要企业，提供了 300 余个就业岗位，带动了区域就业和产业发展。

7.4 科技创新引领

银华机械 5G 智慧工厂的建设成果，为厦门乃至全国传统制造企业的数字化转型提供了可借鉴的样本。公司成功入选 2024-2025 年度央国企数智化转型典型案例，获得第三届及第四届厦门 5G 应用大赛二等奖、第七届“绽放杯”5G 应用征集大赛等多项荣誉，在行业内发挥了良好的示范引领作用。

八、利益相关方沟通

利益相关方	关注重点	沟通方式	2025 年主要举措
政府/监管机构	合规经营、环境保护、安全生产	定期报告、检查汇报、会议沟通	清洁生产审核启动、环境信息公开
客户	产品质量、交付保障、技	定期拜访、技术交流、满意度调	5G 智慧工厂提升交付能力，人均效能提

利益相关方	关注重点	沟通方式	2025 年主要举措
	技术创新	查	升 30%
供应商	采购公平、协同发展、绿色要求	供应链会议、供应商审核、绿色工厂培育	发布绿色工厂培育计划，召开供应链合作伙伴会议
员工	薪酬福利、职业发展、工作安全	员工大会、培训活动、工会沟通	安全培训、AI 智能监控、人才发展计划
社区	公益慈善、环境保护、就业贡献	社区活动、志愿服务、爱心帮扶	爱心厦门公益活动、清洁生产审核
公众/媒体	企业形象、社会责任、环境绩效	新闻发布、参观采访、报告公开	央媒话厦门主题采访、环境信息公开

九、展望与承诺

展望 2026 年，银华机械将继续以高质量发展为主题，以智能制造和绿色发展为双轮驱动，持续提升企业社会责任管理水平：

绿色发展方面：完成首轮强制性清洁生产审核，持续提升清洁能源消纳比例，力争单位产值碳排放强度进一步下降。

供应链协同方面：深入推进供应商绿色工厂培育计划，推动首批培育供应商达到市级绿色工厂评价标准，不断提升供应链绿色化水平。

员工关怀方面：持续完善职业健康安全管理体系，加强员工技能培训和职业发展通道建设，提升员工的获得感与幸福感。

社会贡献方面：继续参与公益慈善活动，推动行业技术进步，为区域经济社会发展作出更大贡献。

我们将以更加坚定的决心、更加务实的行动，践行企业社会责任，为建设绿色、和谐、可持续发展的美好未来贡献银华力量。